****

**Dags dato:** 28. september 2020

 **Skrevet af:** Ulla og Per

 **Til:** Afd. bestyrelsen

### Referat

### Afdelingsbestyrelsesmøde

### Mandag den 5. oktober fra 9.00 – 13.00

**Referat:**

1. **Velkomst ved Ulla Gram**
* Afbud: Lone – Susanne suppleant. Lotte - Lene Moesgaard suppleant.

Dennis - Jette suppleant.

Afbud fra Berit

1. **Valg af ordstyrer (Ulla)*.* Referent (Jytte**).
2. **Referater:**
* Bestyrelsesmødet den 3. september *– bilag 1.*

Godkendt.

1. **OK 21 –** bilag udsendt på mail.

HB har bedt om, afdelingerne er meget præcise, når der indsendes krav.

Der er mange krav om løn.

Seniorliv og senior dage fylder også meget.

Det udsendte materiale blev godkendt af bestyrelsen.

Uddannelse og efter/videre uddannelse skal skærpes, i det der sendes ind.

1. **Corona-situationen**

Hvordan er det gået, hvad er den aktuelle status, og hvilke tanker gør ledelsen sig i forhold til:

* Personalet:

Efter de nye retningslinjer blev meldt ud her i oktober, blev det besluttet, at hvis man som personale er utryk ved at møde ind, så skal man henvende sig til Ulla og Per, så der kan aftales hjemmearbejdsplads.

Indtil nu er der ingen, der har haft det ønske.

Vi gør også meget for sikkerheden med hensyn til afstand og afspritning.

* Medlemmer:

Alle efterårets arrangementer er aflyst.

Det kan selvfølgelig være svært at forudse smittetryk så langt frem, men disse forsigtighedsregler er også på baggrund af, vi mener, vi ikke kan tåle at lægge navn til mange bliver smittet til et af vores arrangementer.

* Møder og kurser:

Uddannelse for TR: der er aftalt retningslinjer i HB. Det er besluttet, at smittetrykket skal være under 20 for vi må afholde undervisning. Vores sidste modul i en opstartet grunduddannelse var online.

Vi ved godt, at det ikke er en ønskesituation, men det er bedre end slet ikke at få startet uddannelse af nyvalgte TR.

* Sektorgeneralforsamlinger:

Vi har sendt datoerne ud til medlemmerne og skrevet, at vi forbeholder os ret til at aflyse op til tre dage før.

1. **Status på personalesituationen** *- bilag 2.*
* Vi har tidligere fortalt, at en administrative medarbejder, har sagt op. Opgaverne her var blandt andet at være administrativ på arbejdet med TR og TR uddannelser.

Det er i PL besluttet, at Mona skulle tilbydes den stilling – og samtidig skal Mona så også være uddannelsesansvarlig, da Jytte går på efterløn.

Mona har takket ja til udfordringen, og vi er sikker på, det giver god sammenhæng at samle de to opgaver.

Det betyder, at vi så skal have ansat en, der er først på telefonen (Monas nuværende stilling).

Der er lavet et stillingsopslag, og det er sendt ud til vores medlemmer, da vi gerne vil have én, der er ”skarp” på vores overenskomst

områder.

Det er også grunden til, at stillingen ikke bliver slået op offentlig.

Ansættelsesudvalget er Ulla Gram, Per Brobæk, Susanne Klausen og Torben Slot.

1. **Status omkring grunden og møder med arkitektfirmaet Laban**
* Dette er et lukket punkt.
1. **Diverse orienteringspunkter og drøftelsespunkter fra ledelsen**
* Budgetsituationen i Skanderborg, Silkeborg og Region Midtjylland.

Dette emne blev drøftet på sidste bestyrelsesmøde.

I Skanderborg kommune er der ikke indgået forlig endnu. Hvis nogle forslag tages af bordet, så skal der findes andre løsninger. Det er især ny skolestruktur, der fylder meget.

Pengene fra minimumsnormeringerne er sendt ud til de enkelte kontraktholdere.

I Silkeborg kommune er der i Sundhed og omsorg nu tanker om, at lave ”klynge” ledelse.

Lukning af midlertidige pladser på Fuglemosen er sket på en ikke særlig smuk måde.

* Den lokale udvikling i oprettelsen af lokale Faglige Hovedorganisationer, herunder struktur og økonomi.

Det er meningen økonomien skal ligge ude i sektionerne, der så skal bringe pengene i spil helt ude lokalt.

Der arbejdes stadigvæk på, hvordan landkortet skal tegnes – i forhold til hvem skal være sammen med hvem.

Se også referatet fra sidste bestyrelsesmøde.

* FOA 100-års jubilæum 1. november 2021.

Se referatet fra sidste bestyrelsesmøde.

Det blev vedtaget, at der arbejdes videre med ideen fra sidste møde.

1. **Afdelingsbestyrelsesmøder i 2020**
* Torsdag den 3. december – vi håber, at det kan blive et fysisk møde.

Det tyder på, at der skal være en strukturkongres i 2021. Den endelige beslutning tages på HB mødet i december.

Hvis det bliver vedtaget, så kan det betyde, at vi skal have et ekstra bestyrelsesmøde.

I det materiale HB skal arbejde med er der noget om sammenlægning af afdelinger. Kan det blive et skal/en hensigt eller bevarer afdelingerne deres suverænitet?

Er der forlag til afdelingsstørrelser? Det fortæller Ulla, at det er der ikke. Det kan mere handle om de økonomiske muligheder for at yde service.

Sektorer og faggrupper/fagligeudvalg er temaer, der drøftes meget.

Der vil blive udarbejdet materiale til bestyrelsen – og datoen kommer efter HB mødet.

1. **Eventuelt**
2. **Evaluering**
* Et godt møde – der er ikke så mange, der byder ind – og der er ingen small talk.

Der er været emner, der har givet stof til eftertanke.

*Hilsen Ulla og Per*

*Således opfattet af Jytte.*